

横浜実践看護専門学校

令和2年度学校関係者評価 報告書

1. 学校関係者評価委員会実施要領

日 時	令和3年10月27日(水) 13:30~14:30
会 場	横浜実践看護専門学校 8階 808・809演習会議室
出席者	[学校関係者評価委員]
	・庄司 邦枝 (横浜市立市民病院 看護部長)
	・鈴木 理香 (医療法人社団裕正会 ウェルケア訪問看護ステーション 管理者)
	・松邑 恵美子 (独立行政法人地域医療機能推進機構 横浜中央病院 看護部長)
	・山田 五郎 (神奈川県立西湘高等学校 校長)
	[本校教職員]
	・山川 美喜子 (校長)
	・斉藤 理恵子 (教務主任)
	・白井 今佐子 (専任教員 実習調整者)
	・鈴木 伸哉 (広報学生課 課長)

2. 自己点検評価結果報告および各項目に対する学校関係者評価

(1) 教育理念・目標

学校が設定する評価項目	自己点検評価の概要	学校関係者からの評価
<ul style="list-style-type: none"> ・学校の理念・目的・人材育成像は定められているか ・社会のニーズ等を踏まえた学校の将来構造を描いているか ・学校における職業教育の特色は明確になっているか ・理念・目的・目標育成人材像・特色などが学生、保護者等に周知されているか 	<ul style="list-style-type: none"> ・学校の理念・目的・人材育成像について、学生には入学時の新入生ガイダンスと校外研修において、保護者に対しては、各学年の保護者会を実施して説明をしている。オンラインでの参加も可能となって、出席率は70%程度まで上昇。来校型よりも参加者が増えているため、本校の教育活動について理解がいただけたと考える。また、入学から卒業までのカリキュラムマップを作成。全学生、教員の到達度理解、共有に効果があった。 ・実践的な職業教育への理解をより深めるため、入学時の学生を対象とする新入生ガイダンスに加え、入学後1か月以内に保護者対象の職業教育に関する説明会をオンラインを積極活用しながら継続実施する。学生の成長や学びを支え自立を促す家庭の役割は、職業教育において重要であり、保護者と学校との円滑な関係を築くことは、国家試験合格に向けた学生の学習意欲の向上に繋がるため、学校から積極的に保護者へ働きかけ、家庭と学校でのダブルサポートを徹底していく。 ・コロナ感染状況が収束するまでは、オンラインでの保護者会を実施する。また、あらかじめ質問をいただき、その内容を説明に盛り込むようにする。 	<ul style="list-style-type: none"> ・意見、提言は特になく、適正と評価できる。

(2) 学校運営

学校が設定する評価項目	自己点検評価の概要	学校関係者からの評価
<ul style="list-style-type: none"> ・目標等に沿った運営方針、事業計画が策定されているか ・運営組織や意思決定機能は規則などにおいて明確化され機能しているか ・人事・給与に関する規定は整備されているか ・業界や地域社会等に対するコンプライアンス体制が整備されているか ・教育活動に関する情報公開が適切になされているか ・情報システム化等による業務の効率化が図られているか 	<ul style="list-style-type: none"> ・学生や保護者からの問合せは、校長・副校長・教務主任・学年担任を中心に対応している。問合せ内容については、定期ミーティングや定例会議を通じ、教職員間においてより綿密な情報共有を図っている。 ・コロナ感染拡大防止により予定していた実習および実習途中での中止があり、学内実習で代替したが、学習効果に影響が出ないよう、教材用電子カルテを活用したシミュレーション実習を実施した。 ・コロナ禍をきっかけに、学内のWi-Fi環境を更に充実させ、ICTを活用した効果的な学習が定着してきている。業務も会議、連絡等において、各種オンラインツールを積極活用している。 ・学園本部と連携を図りながら、情報システムの導入、ITを活用した効果的な教育を目指していく。 	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍で臨地での実習受け入れが制限される中、VR教材を有効活用している点は大いに評価できる。臨地実習の代替ツールとして、学習効果に期待が持てる。 ・「GIGAスクール構想」の下、中学校ではすでに1人1台パソコンが導入させ、高校でも始まる。今後ますます、ICTの活用が重要となる、岩崎学園はITに強いので、姉妹校と連携しながらコンテンツを強化すると良い。 ・学生の各家庭にWi-Fi環境を整えてもらうことは必要である。入学前オリエンテーションで丁寧に説明すること。 ・臨床現場もITの必要性が増している。電子カルテで苦勞している看護師もいる。教育環境として、電子カルテを導入しているのは学校の一つの強みである。

(3) 教育活動

学校が設定する評価項目	自己点検評価の概要	学校関係者からの評価
<ul style="list-style-type: none"> ・教育理念に沿った教育課程の編成・実施方針が策定されているか ・教育理念・育成人材像や看護師需給を踏まえた修業年限に応じた教育到達レベルや学習時間の確保は明確か ・カリキュラムは体系的に編成されているか ・キャリア教育、実践的な職業教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法の工夫・開発などが実施されているか ・関係施設等、業界団体との連携により、カリキュラムの教育方法の作成・見直し等が行われているか ・関連分野における実践的な教育が体系づけられているか ・授業評価の実施・評価体制はあるか ・成績評価・単位認定、進級・卒業判定の基準は明確になっているか ・資格取得の指導体制、カリキュラムの中で体系的な位置づけはあるか ・人材育成目標に向け授業を行うことができる要件を備えた教員を確保しているか ・関連分野における先端的な知識・技能等を修得するための研修や教員の指導力育成など資質向上のための取り組みが行われているか ・職員の能力開発のための研修が行われているか 	<ul style="list-style-type: none"> ・コロナ禍で実習日程の変更を余儀なくされたこともあり、当初予定していた研修に参加できないケースもあった。各種研修、学会も対面型、オンラインと様々な実施形態が考えられるが、日程調整に課題がある。 ・学生が学びに活用しやすいよう、シラバスの学習内容をより具体的な表現で追記している。例えば本校がスクールカウンセラーを配置し、学生のメンタル面のサポートをしているように、精神看護学のシラバスの中で科目のねらいとしてメンタルの支援について追記する等、学生により実学的な内容の導入を進めている。 ・学園内でFD（ファカルティ・ディベロプメント）が実施されており、教員の指導力向上のため、各種研修を活用していく。 	<ul style="list-style-type: none"> ・学生の授業評価は有用なアイテムであるので、内容をしっかり分析し、授業改善を図ること。 ・実習も授業もオンラインとなりペーパーペイシエントが増した印象だが、実際の患者さんを見ることで、アセスメントができたり、看護過程を考えられるようになる。コロナ禍の状況で苦勞も多いと思うが、ペーパーペイシエントの展開をベースにして、実習の学びにつなげられると良い。

(4) 学修成果

学校が設定する評価項目	自己点検評価の概要	学校関係者からの評価
<ul style="list-style-type: none"> ・就職率の向上が図られているか ・資格取得率の向上が図られているか ・退学率の低減が図られているか ・卒業生・在校生の社会的な活躍及び評価を把握しているか ・卒業後のキャリア形成への効果を把握し学校の教育活動の改善に活用されているか 	<p>・問題を抱える学生の早期発見のため、担任・アドバイザーによる定期面談を実施し、学業不振や対人関係等の問題が見られる場合には迅速なフォローを行っている。学業不振の中には、親や周りの勧めで看護学校に入学したものの、3年の領域別実習が始まると学習についていけず、つまづき、精神的に追い込まれていくケースが見られる。そうした学生については、本人の早期職業理解・職業適性の確認、把握が必要である。また、校医、スクールカウンセラーを配置するなど、健康面のフォロー体制を整えているが、入学後に体調不良（病気）が発覚するケースがある。入学選考時の配慮として、公平性の観点から、健康面の状況まで確認することができないことも一つの要因と考えている。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和2年度の退学率は1.8%と前年度（8.5%）より大幅に改善した。 ・複合的な理由や急変事項による退学を防止するために、問題を抱える学生には担任・アドバイザーに加え教務主任も同席し、ダブルサポート体制でより精度の高い定期面談を実施するとともに、家庭と連携して問題解決に向けて、適切な支援を行う。 ・退学時期として、10月・11月頃の実習評価で不合格になったことで、退学に至るケースが見受けられる。実習での目標到達が出来ずに退学することのないよう、実習中または再実習での目標到達を目指し指導を実施。 	<ul style="list-style-type: none"> ・国家試験の合格率も上げてきており、先生方の取り組みの成果である。 ・成績の2極化の課題については、入学時のオリエンテーションなどを利用し、ノートの取り方から勉強の仕方、パソコンの使い方などを教え、最初につまずかせないことが重要である。

(5) 学生支援

学校が設定する評価項目	自己点検評価の概要	学校関係者からの評価
<ul style="list-style-type: none"> ・進路・就職に関する支援体制は整備されているか ・学生相談に関する体制は整備されているか ・学生に対する経済的な支援体制は整備されているか ・学生の健康管理を担う組織体制はあるか ・課外活動に対する支援体制は整備できているか ・学生の生活環境への支援は行われているか ・保護者と適切に連携しているか ・卒業生の支援体制はあるか ・社会人のニーズを踏まえた教育環境が整備されているか ・高校・高等専修学校等との連携によるキャリア教育・職業教育の取り組みが行われているか 	<ul style="list-style-type: none"> ・新入生オリエンテーションや、4月、6月、7月に保護者会を実施しているが、学校生活の様子や学習の状況等を保護者と共有・連携し、学生支援を行うため、保護者会の適切な開催時期を改めて検討している。令和2年度はコロナ感染防止の観点および参加率向上のため、オンライン開催を実施した。 ・卒業生との連絡体制を強化している。入学希望者を対象としたオープンキャンパスや学校説明会等に保護者を招き、就職病院での業務内容や仕事のやりがい、看護師の魅力を語ってもらっている。 ・担任制の更なる充実と、保護者との連携を強化することで、学校と家庭でのダブルサポート体制を充実させ、学生の状況把握や学習支援、生活支援を進めていく。 ・卒業生を対象とするカミングデイを設けて、卒業生のニーズや就職後の状況を把握し、リアリティショックによる早期離職の防止となる支援を行っていく。また、学年間交流の機会を定期的に図り、学習支援や生活支援の輪が広がるような工夫をしていく。 ・卒業生が在校生に学習方法、実習の仕方、国家試験対策などの経験、事例を話してもらう機会を設け、学習意欲向上を図る。 	<ul style="list-style-type: none"> ・学生の健康管理については、メンター教員のサポートだけでなく、外部のカウンセラーも活用すると良い。 ・先輩と後輩の縦割りで交流が図れるチューター制を取り入れている点は良い。先輩から後輩に、教え合い学び合いの仕組みを構築すること。

(6) 教育環境

学校が設定する評価項目	自己点検評価の概要	学校関係者からの評価
<ul style="list-style-type: none"> ・施設設備は、教育上の必要性に十分対応できるように整備されているか ・学内外の実習施設、インターンシップ、海外研修の場などについて十分な教育体制を整備しているか ・防災に対する体制は整備されているか 	<ul style="list-style-type: none"> ・教育環境は問題なく整備されている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・意見、提言は特になく、適正と評価できる。

(7) 学生の受入れ募集

学校が設定する評価項目	自己点検評価の概要	学校関係者からの評価
<ul style="list-style-type: none"> ・高等学校等接続する機関に対する情報提供等の取り組みを行っているか ・学生募集活動は、適正に行われているか ・学生募集活動において、資格取得・就職状況等の情報は正確に伝えられているか ・学生納付金は妥当なものになっているか 	<ul style="list-style-type: none"> ・学生募集については、18歳人口の減少、看護系大学が増設される中、学生確保はますます厳しさを増してくる。高校新卒者に因わず、社会人を含め多様な人材の受け入れが課題。 ・2021年度生募集については、延べ出願者数194名、受験者数180名、合格者数90名（実質合格倍率2.0倍）、入学者数は86名であった。うち、既卒生の入学は、13名（割合15.1%）を占めている。 ・高校新卒者の募集については、引き続き高等学校の進路担当教員との連携を深め、効果的な受け入れを行う。また、現役生、既卒生それぞれの関心事に合わせた募集イベントを設定し、募集間口を拡大する。 	<ul style="list-style-type: none"> ・オンラインの募集イベントは、リアルタイムの双方向やYouTubeを利用した動画配信など、様々な手法を用い、今後も継続すると良い。遠方の受験生獲得には効果的である。

(8) 財務

学校が設定する評価項目	自己点検評価の概要	学校関係者からの評価
<ul style="list-style-type: none"> ・ 中長期的に学校の財務基盤は安定しているといえるか ・ 予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか ・ 財務について会計監査が適正に行われているか ・ 財務情報公開監査の体制整備はできているか 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 財務状況は適正である。 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 意見、提言は特になく、適正と評価できる。

(9) 法令等の遵守

学校が設定する評価項目	自己点検評価の概要	学校関係者からの評価
<ul style="list-style-type: none"> ・ 法令、保健師助産師看護師法、専門学校設置基準の遵守と適正な運営がなされているか ・ 個人情報に関し、その保護のため対策が取られているか ・ 自己評価の実施と問題点の改善に努めているか ・ 自己評価結果を公表しているか 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 平成27年度より自己点検評価について情報公開している。過去の実施を基に、点検項目や評価基準及び手法等の妥当性について精査を進めている。 ・ 点検項目や評価基準及び手法等の妥当性についての精査に加え、卒業生に対するアンケートの実施や臨床現場との連携を図り、ユニフィケーションの一環として、臨地実習病院の実習指導者による学校への評価の導入等を進めていく。また、外部講師に対しても自己点検評価結果を共有し、実践的な職業教育の向上や学校運営の適正化についてアドバイスを求めている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 意見、提言は特になく、適正と評価できる。

(10) 社会貢献・地域貢献

学校が設定する評価項目	自己点検評価の概要	学校関係者からの評価
<ul style="list-style-type: none">・学校の教育資源や施設を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか。・ボランティアなどの社会活動に参加しているか。	<ul style="list-style-type: none">・学生は時間を有効活用して、神奈川県との包括協定による各種スポーツイベントや産学連携によるボランティア活動に積極的に参加している。・学生の特質や希望等を把握し、地域連携講座や神奈川県との包括協定等、社会活動の実施内容と照らし合わせた上で、学生に活動内容の紹介をしていく。併せて、年間計画と具体的な活動内容を全学生へ事前に周知し、学生が主体的に参加計画が立てられるようにしていく。	<ul style="list-style-type: none">・意見、提言は特になく、適正と評価できる。

(11) 国際交流

学校が設定する評価項目	自己点検評価の概要	学校関係者からの評価
<ul style="list-style-type: none">・留学生の受入れ・派遣、在籍管理等において適切な手続き等がとられているか・国際交流を意識した授業科目が設置されているか・国際的視野を広げるための学習環境を整えているか	<ul style="list-style-type: none">・留学生の受入体制は整備はされているが、2020年度生募集において入学志願者はいなかった。	<ul style="list-style-type: none">・意見、提言は特になく、適正と評価できる。

以上